



Nr. 2322 /CCRP/20.01.2026

## INFORMARE DE PRESĂ

În perioada 12-16 ianuarie 2026 ITM Cluj a desfășurat, în cadrul unei campanii organizate la nivel național, acțiuni de control pentru identificarea și combaterea muncii nedeclarate și pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind securitatea și sănătatea în muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile hoteluri și alte facilități de cazare, restaurante și alte activități de servicii de alimentație.

Această campanie face parte din Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2026.

Motivarea campaniei:

Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii din domeniile țintă ale campaniei sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare la locul de muncă, cum ar fi:

- arsuri;
- tăieturi;
- alunecări pe pardoseală umedă;
- ventilație insuficientă;
- risc de intoxicare cu substanțe chimice utilizate la curățenie;
- perioade lungi în care angajații desfășoară activitate ortostatică;
- activități repetitive;
- stresul provocat angajaților din cauza prezenței consumatorilor la locul de muncă;
- echipamente de muncă utilizate necorespunzător;
- manipulări manuale de mase;
- medii de muncă în care există temperaturi înalte sau scăzute, activitate în perioade de disconfort termic, în mediul de lucru intern sau extern;
- expunere la niveluri ridicate de zgomot;
- riscuri legate de utilizarea echipamentelor electrice neconforme, cu pericol de electrocutare.

Din cauza caracterului sezonier al acestor activități, angajatorii din domeniul turismului, alimentației publice și comerțului, au tendința de a minimaliza riscurile existente, privind securitatea și sănătatea în muncă.

Scopul campaniei este de a crește gradul de conștientizare, atât a angajaților cât și a angajatorilor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, domeniul de activitate anterior menționat este susceptibil de încălcarea reglementărilor legale privind:

- angajarea personalului;
- transmiterea, în termen legal, a contractelor individuale de muncă, în registrul general de evidență al salariaților;
- durata timpului de muncă și muncă suplimentară;
- întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de către salariați;
- repausuri periodice (repausul săptămânal, sărbători legale);
- munca de noapte;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale.

De asemenea, s-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

### Obiectivele campaniei

Identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și a situațiilor de încălcare a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Identificarea pericolelor de către angajatori și evaluarea/combaterrea riscurilor prezente în mediul de muncă.

Identificarea echipamentelor de muncă, în special cele sub incidența ISCIR - lifturi, centrale de producere a apei calde, precum și alte echipamente care pot prezenta în exploatare riscuri pentru lucrători (arsură termică, electrocutare, explozii, incendiu, etc.) cum ar fi: hote, aragaze, butelii.

Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Creșterea gradului de conștientizare a angajaților și angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

### Rezultatele campaniei:

Cu ocazia acestei campanii ITM Cluj a efectuat controale la un număr de 26 de angajatori din județul Cluj.

Un angajator a fost sancționat cu amendă în valoare de 5.000 de lei, pentru netransmiterea încetării unor contracte individuale de muncă în Reges Online.

La un număr de 13 angajatori au fost dispuse un număr de 20 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate, în domeniul securității și sănătății în muncă, măsuri cu termene certe de ducere la îndeplinire. Principalele deficiențe constatate au fost: neacordarea echipamentelor individuale de protecție tuturor lucrătorilor; semnalizări de securitate incomplete; lipsa lucrătorilor desemnați și instruiți pentru acordarea primului ajutor; efectuarea unor evaluări incomplete a riscurilor din unitate; neprezentarea tuturor documentelor solicitate de către inspectorul de muncă, în vederea efectuării controlului.

Inspector Șef,  
Daniel Octavian Păcurariu



Purtător de cuvânt,  
Corina Gavriluț

Str. G. Coșbuc, nr. 2, Cluj-Napoca, Cluj  
Tel.: +4 0264 598407, +4 0264 592448 (SSM), fax: +4 0264 439219  
itmcluj@itmcluj.ro  
www.itmcluj.ro